

Společně tvoříme budoucnost Moravskoslezského kraje



**Regionální inovační strategie
Moravskoslezského kraje
2021–2027**



Obsah

Úvod, mise RIS MSK 2021+	3
1 Tematické priority	4
2 Implementační struktura	7
3 Mezinárodní spolupráce	10
4 Monitoring a evaluace	13
5 Oblasti strategické změny	15



Úvod

Regionální inovační strategie MSK 2021 – 2027 tvoří přílohu ke „#hrajemskrajem - Strategii rozvoje Moravskoslezského kraje 2019–2027“ (SRK MSK), která byla schválena zastupitelstvem MSK v prosinci 2019.

RIS MSK navazuje a rozvíjí horizontální témata SRK MSK a Strategického plánu rozvoje města Ostravy na období 2017 – 2023 (FAJNOVA) a definuje oblasti, které jsou nutné pro splnění definice „chytré specializace“ tj. definuje vizi regionálního inovačního ekosystému, popisuje nastavení EDP („Entrepreneurial Discovery Process“), identifikuje domény strategické specializace MSK, představuje směřování v oblasti mezinárodní spolupráce, a popisuje systém monitoringu a evaluace realizovaných aktivit.

Cíle RIS MSK odráží oblasti změn v 2 horizontálních oblastech SRK MSK „Podnikavější a inovativnější kraj“ a „Vzdělanější a zaměstnanější kraj“ a ve 2 horizontálních oblastech FAJNOVA „Zlepšit prostředí pro rozvoj podnikání“ a „být centrem prvotřídního vzdělávání“.

Jádrem procesu rozvoje znalostní ekonomiky MSK je funkční RIS. Jedná se o pravidelně aktualizovanou vizi a konkrétní plán jejího naplnění. Obsah vize, plánu a měřitelných realizovaných aktivit je výsledkem kontinuálně utvářeného prostoru shody Moravskoslezského kraje a Města Ostravy jako iniciátorů procesu s relevantními subjekty podnikové, akademické, veřejnosprávní a občanské sféry. Předpokladem naplnění cílů RIS MSK je mj. kvalitní implementační struktura opřená o specializované organizace s potřebnými kapacitami a kompetencemi.

Velikost a kvalita fungování inovačního ekosystému regionu má přímý vliv na:

- růst a inovace v místních firmách,
- motivaci místních obyvatel zakládat nové firmy,
- chuť investorů realizovat v kraji aktivity s vysokou přidanou hodnotou,
- schopnost místní ekonomiky vytvářet nová atraktivní pracovní místa.

Mise RIS MSK 2021 +

„MSK 2030+ = chytrý zelený region“

Vize RIS MSK 2021 +

Realizací projektů Regionální inovační strategie se Moravskoslezský kraj zařadí mezi TOP 3 nejrychleji rostoucí kraje v ČR v následujících parametrech (měřeno rozdílem absolutních hodnot mezi lety 2019–2027):

- a) počet podnikatelů na 1000 ekonomicky aktivních obyvatel,
- b) počet zaměstnanců v podnikovém VaV na 100 ekonomicky aktivních obyvatel,
- c) průměrná mzda v podnikovém sektoru.



1 Tematické priority

Proces formulování krajských domén specializace vychází ze znalostí v oblastech:

- aplikačních trhů,
- technologií, a
- vývojových trendů.

V závislosti na těchto faktorech, a v souladu se specializací univerzit a ekonomiky v Moravskoslezském kraji a při zohlednění současných megatrendů byly identifikovány následující oblasti chytré specializace. Tyto oblasti chytré specializace byly projednány a odsouhlaseny Radou pro inovace Moravskoslezského kraje na jejím jednání 8. dubna 2021.

Platnost domén strategické specializace bude kontinuálně vyhodnocována a případně modifikována, a to především na základě vizí a strategií technologických firem.

Domény specializace: kontinuální proces



Jednotlivé specializace ekonomiky jsou dále rozvedeny v krajských doménách specializace.

Z pohledu aplikačních trhů bylo v MSK formulováno těchto 5 domén specializace:

Název krajské domény specializace - Automotive

Zaměření domény – automotive components

Název krajské domény specializace – Strojírenství

Zaměření domény – speciální stroje a zařízení, mechatronické systémy a zařízení

Emerging:

a) Název krajské domény specializace – e-health

Zaměření domény – lékařské přístroje a služby

b) Název krajské domény specializace – smart-agri

Zaměření domény – chytré stroje a zařízení

c) Název krajské domény specializace – Vodíkové technologie

Zaměření domény – technologie pro výrobu vodíku, využití vodíku

Z pohledu technologických oblastí bylo v MSK formulováno těchto 5 domén specializace:

Název krajské domény specializace – Informační technologie

Zaměření domény - digitalizace firemních procesů s důrazem na výrobu

Název krajské domény specializace – Informační technologie

Zaměření domény – činnosti související se zpracováním dat

Název krajské domény specializace – Technologie pro výrobu, přenos a uchování energií

Zaměření domény – technologie pro výrobu, přenos a uchování energií

Název krajské domény specializace – Nové materiály

Zaměření domény – vodivé plasty, nové vlastnosti ocelí, nové kompozitní materiály, cirkulární ekonomika

Název krajské domény specializace – Kulturní a kreativní průmysl

Zaměření domény – audiovizuální technologie a design

V rámci RIS MSK budou také podporovány společensko-vědní obory, které mají vliv na úspěšnou transformaci regionu nejen ve smyslu minimalizace nákladů spojených se změnami v ekosystému, které ponese obyvatelé kraje, ale především také jako podpory transformace společenskými proměnami a posílení participace samotných obyvatel kraje na procesu. Společensko-vědní výzkum může výrazně přispět k návrhům řešení konkrétních výzev v sociální oblasti, které transformace regionu prakticky přinese. Dopady transformace na společnost ovlivní vnímání kvality života v regionu.

Horizontální principy, které podpora společenských oborů zahrnuje, jsou:

- participace obyvatel na rozvoji jejich regionu a komunity;
- dialog všech dotčených hráčů a komunit, posílení efektivní spolupráce a interdisciplinární přístup;
- budování a rozvoj regionálních kapacit;
- identifikace talentů a regionálně specifických dovedností a jejich rozvoj;
- posilování znalostní základny pro úspěšnou transformaci;
- promyšlené strategické plánování a jeho vyhodnocování;
- zvyšování kvality života v regionu a prevence odlivu obyvatel

2 Implementační struktura

Proces „objevování nových příležitostí s podnikatelským potenciálem“ („entrepreneurial discovery process“, EDP) má specifika, která se odrážejí také v řídicí a implementační struktuře RIS MSK. Klíčová je účast všech relevantních hráčů na procesu – kromě veřejné správy jsou výrazně zastoupeni také podnikatelé, výzkumníci a další společensko-ekonomické skupiny, včetně občanské společnosti v roli uživatelů inovací (tzv. quadruple helix). Tito aktéři jsou do procesu zapojeni kontinuálně, tzn. podílejí se nejen na definování cílů strategie, ale také na ověření výsledku realizovaných intervencí, formulaci nových námětů, adaptaci připravovaných projektů za účelem jejich zacílení v souladu s aktuálními potřebami v regionu, či dalším profilování oblastí specializace. Složení implementačních struktur RIS MSK je v souladu s doporučením tzv. S3 Guidu Evropské komise (<http://s3platform.jrc.ec.europa.eu/>).

Řízení a implementace RIS MSK probíhá ve dvou úrovních:

a. **strategické řízení** je zajišťováno prostřednictvím Rady pro inovace. Projednává vizi, zacílení strategie a navrhované projekty, které jsou připraveny v rámci jednotlivých pracovních skupin RIS MSK. Vybírá klíčové strategické projekty k realizaci, schází se minimálně 3x ročně.

Rada pro inovace má 9 členů, kterými jsou:

- hejtman Moravskoslezského kraje,
- primátor Statutárního města Ostrava,
- rektor Vysoké školy báňské – Technické univerzity Ostrava,
- rektor Ostravské univerzity,
- rektor Slezské univerzity v Opavě,
- a dále 4 zástupci firem působících v klíčových odvětvích kraje:

o automobilový průmysl;

o ICT průmysl;

o zdravotnický průmysl;

o tradiční průmysl.

b. **výkonným řízením** strategie je pověřeno **Moravskoslezské inovační centrum Ostrava, a.s.** (MSIC), které koordinuje její implementaci a realizaci vybraných aktivit. Odpovědností jeho **RIS3 manažera** je zajišťovat přípravu a projednávání projektových záměrů a dohlížet na fungování implementační struktury strategie.

MSIC také koordinuje a zajišťuje činnost pracovních skupin:

a) horizontálně zaměřených:

PS PODREG (Podnikavý region)

PS TAM (Talent Attraction management)

PS SMARAGD (Smart and Green District)

b) vertikálně zaměřených:

PS MSK Digital

- PS ENVITech

- PS Mobility

- PS Health

Pracovní skupiny formulují nové záměry pro naplňování cílů RIS a podílejí se na přípravě projektů. Jsou v nich zastoupeny firmy, vysoké školy a vědecké instituce, krajské agentury, veřejný sektor a další. Členství v pracovních skupinách je otevřené a scházejí se minimálně 3x ročně. V případě pilotáže nových aktivit jsou vytvářeny ad-hoc pracovní podskupiny.

Z úrovně Moravskoslezského kraje do procesu dále vstupují:

- **Komise pro výzkum, vývoj a inovační podnikání**, která předkládá stanoviska a náměty Radě kraje v souladu s RIS MSK, doporučuje radě kraje návrh na vyhlášení dotačních programů, či projednává žádosti o financování z těchto programů. Předseda komise je zároveň koordinátorem RIS MSK. Za tím účelem organizuje pravidelná setkání krajských agentur (Moravskoslezské inovační centrum – MSIC, Moravskoslezské Investice a Development – MSID, Moravskoslezský pakt zaměstnanosti – MS PAKT, Moravskoslezské energetické centrum – MEC), na kterých se koordinují činnosti jednotlivých organizací souvisejících s implementací Strategie rozvoje kraje a také společné marketingové aktivity. Technickou podporou koordinátora zajišťuje Odbor regionálního rozvoje a cestovního ruchu.

- Pracovní skupiny pro přípravu a implementaci Strategie rozvoje Moravskoslezského kraje 2019–2027 navázaly na existující struktury Strategie ITI Ostravské aglomerace, kdy témat RIS MSK se týká činnost zejm. **pracovní skupiny Podnikavější a inovativnější region a pracovní skupiny Vzdělanější a zaměstnanější region**.

Za účelem analýzy inovačního potenciálu v rámci procesu EDP implementační struktura RIS MSK využívá výsledky klíčových průzkumů mapování inovačních kapacit INKA ve spolupráci s TAČR.

RIS MSK je naplňována prostřednictvím **Akčního plánu**, který zahrnuje portfolio všech klíčových projektových záměrů. Za aktualizaci akčního plánu a jeho vyhodnocení je zodpovědný MSIC Ostrava a.s.



Projektový záměr může být zařazen do návrhu akčního plánu RIS MSK pouze v případě, že naplňuje cíle buď Strategického plánu rozvoje města Ostravy na období 2017-2023 (www.faj-nova.cz) nebo Strategie rozvoje Moravskoslezského kraje 2019-2027 (www.hrajemskrajem.cz) anebo se jedná o strategický projekt některé ze tří veřejných univerzit Moravskoslezského kraje. Současně muselo být zařazení projektu do akčního plánu RIS MSK projednáno a doporučeno na jednání pracovní skupiny Podnikavější a inovativnější region resp. pracovní skupiny Vzdělanější a zaměstnanější region. O zařazení projektového záměru do akčního plánu finálně rozhoduje Rada pro inovace. Projednání a odsouhlasení akčního plánu pro daný rok probíhá vždy na prvním zasedání Rady pro inovace v daném roce.

3 Mezinárodní spolupráce

K posilování mezinárodních aktivit směřují četná opatření Strategie rozvoje Moravskoslezského kraje 2019-2027. Jejich přehled s vazbou na strategické cíle je uveden v tabulce níže:

Opatření	Strategická oblast změny	Strategický cíl
Podnikavější a inovativnější kraj		
Zvýšit internacionalizaci malých a středních firem	1.2 Vznik a růst firem	Zvýšení počtu firem se sídlem v kraji mladších 10 let s 25 a více zaměstnanci
Podpořit mezinárodní výzkumnou excelenci v tematických oblastech s již existující kritickou masou výzkumníků a výsledků	1.4 Výzkum a vývoj	Zvýšení podílu kraje na veřejných výdajích na výzkum a vývoj v České republice v období 2022–2027 na alespoň 6 %
Vzdělanější a zaměstnanější kraj		
Zlepšit studijní nabídku univerzit a posílit internacionalizaci	2.2 Atraktivní vysoké školy	Zvyšování podílu obyvatel kraje s vysokoškolským vzděláním
Zajistit špičkové experty pro regionální trh práce, vytvořit dobré podmínky	2.4 Kvalitní pracovní místa	Růst produktivity, průměrné mzdy a nabídky dobře placených pracovních míst
Využít kvalifikovaných zahraničních pracovních sil na regionálním trhu práce, podpořit integraci zahraničních pracovníků	2.4 Kvalitní pracovní místa	Růst produktivity, průměrné mzdy a nabídky dobře placených pracovních míst

Další plánovaná opatření, jejichž realizace má primárně místní či národní rozměr,lepší v důsledku výrazně podmínky pro rozvoj mezinárodní spolupráce. Jedná se zejm. o tyto:

- **Dosáhnout mezinárodní excelence v praktické realizaci regionální inovační politiky**, neboť kvalita místního inovačního ekosystému se stává stále významnějším faktorem atraktivity měst a regionů pro investující firmy i vysoce mobilní třídu „globálních expertů“ (SOZ 1.3 Podnikatelský a inovační ekosystém, SC Zařazení kraje mezi TOP10 regionů v regionu střední a východní Evropy dle dynamiky růstu znalostní intenzity ekonomiky).
- **Vytvářet strategické výzkumné aliance** a za tím účelem rozvíjet Profesionální služby pro firmy zaměřené na rozvoj mezinárodní výzkumné a technologické spolupráce předních inovativních firem z kraje (SOZ 1.5 Velké firmy, SC Růst exportu velkých firem z kraje).

- **Spoluvytvářet brand a prostředí atraktivního kraje pro práci a začínající podnikatele** a zainteresovat Úspěšné velké firmy představující hlavní exportéry jako klíčové partnery samosprávy a univerzit v jejich společném úsilí o rozvoj fungujícího inovačního ekosystému v kraji (SOZ 1.5 Velké firmy, SC Růst exportu velkých firem z kraje).

Konkrétní aktivity, které budou zejména rozvíjeny jsou následující:

- rozvoj aktivit v rámci iniciativy „Global Start-up Cities“ a to prostřednictvím zapojení Statutárního města Ostravy a MSIC Ostrava, a.s. (návaznost na oblast strategické změny PODREG a program HorizonEurope – European Innovation Ecosystems)

- posilování zapojení do evropských iniciativ „PRACE – Partnership For Advanced Computing in Europe“ – a do „Joint Undertaking – EuroHPC“ a to prostřednictvím IT4Innovations (návaznost na oblast strategické změny MSK Digital)

- přípravu a implementaci aktivit projektu „DIH Ostrava“ (návaznost na oblast strategické změny MSK Digital a program Digital Europe)

- příprava a implementaci aktivit projekt „MSK R&D Chair/Global experts: (návaznost na oblast strategické změny Talent Attraction Management a program HorizonEurope – Marie-Sklodowska Curie Actions a operační program „Spravedlivá transformace“)

- příprava a zapojení do S3 platforem:

a) Efficient and Sustainable Manufacturing (návaznost na oblast strategické změny MSK Digital)

Činnost platformy se zaměřuje na pokročilé technologie a nástroje, které napomáhají k:

- zvyšování efektivity, kvality, enviromentální a sociální udržitelnosti výroby za současného snižování nákladů;

- snižování emisí, energetické náročnosti, spotřeby zdrojů;

- dosažení synergie efektivity výroby, její udržitelnosti a systémových řešení transformace evropského průmyslu

Cílem činnosti platformy je rozvíjet inovativní řešení v návaznosti na realizovaný výzkum v oblasti a využít potenciál chytré specializace pro podporu nových dodavatelských řetězců s vysokou přidanou hodnotou. Konkrétně je záměrem vytvořit evropskou síť testovacích výrobních technologií, které by firmy mohly využívat pro ověření možnosti jejich uplatnění ve výrobním procesu. V souladu s jejich specializací regiony rozvíjejí testovací technologie a mohou tak nabídnout firmám napříč Evropou „one-stop-shop“ pro ověření možností zvýšení efektivity jejich výrobního procesu s využitím inovativních technologií.

K lídrům mezi zapojenými regiony patří:

- Lombardie

- Katalánsko

- Auvergne-Rhône-Alpes



V rámci platformy je definováno několik tematických oblastí pro přípravu investičních projektů, kdy cílům RIS MSK odpovídá "Digital and virtual factory". Předpokládáme zapojení do partnerství v rámci této oblasti prostřednictvím RIS 3 manažera resp. členů pracovní skupiny MSK Digital.

b) Hydrogen valleys (návaznost na oblast strategické změny SMARAGD)

Platforma reaguje na potenciál využití palivových článků a vodíkových technologií v procesu energetické transformace a klade si za cíle:

- Připravenost a dostupnost aplikace vodíkových technologií;
- Zvýšení informovanosti a expertízy v oblasti vodíkových řešení;
- Spolupráce regionů a sdílené financování aktivit;
- Posílení hodnotových řetězců pro vodíkové technologie prostřednictvím meziregionální spolupráce;
- Přispět k dekarbonizaci evropské ekonomiky;
- „Zelená“ produkce vodíku;
- Aktivní role v procesu vytváření evropské politiky v souvislosti využitím vodíku.

Většina aktivit zapojených regionů směřuje do sektoru dopravy (zejm. osobní a nákladní pozemní doprava), proto je zde patrná technologická vyspělost řešení i vysoký potenciál komerčního využití. Využití vodíkových technologií je zároveň jedním z klíčových předpokladů pro zlepšení kvality ovzduší, kdy města a regiony mají navíc přímý vliv na realizaci konkrétních kroků (nízkoemisní veřejná doprava a mobilita obecně).

Mezi lídry v této oblasti patří regiony:

- Normandie
- Severní Holandsko
- Auvergne-Rhône-Alpes
- Aragón

Konkrétní projekty jsou připravovány v rámci tematických pracovních skupin, kdy specializaci MSK odpovídá zejména "**Production, Transport & Storage**" (ekologická produkce vodíku pro dekarbonizovaný průmysl, energetiku a dopravu). Předpokládáme zapojení do pracovní skupiny prostřednictvím RIS 3 manažera a/nebo členů PS SMARAGD.

4 Monitoring a evaluace

Monitoring RIS MSK je založen na kombinaci tří vzájemně propojených úrovních informací:

1. Mikroekonomická - úroveň jednotlivých osob a subjektů inovačního ekosystému MSK

Systém monitoringu pracuje se dvěma hlavními kategoriemi - (i) podpořenými firmami a (ii) podpořenými změnovými projekty firem. Na úrovni jednotlivých podpořených firem probíhá sběr informací o službách a programech, jejichž prostřednictvím firma získala podporu svých změnových projektů. V rámci procesu zákaznické péče probíhá současně sběr informací kvalitativní povahy o jednotlivých podpořených firmách i potenciálních zájemcích o služby a programy RIS MSK. Pro ukládání a práci s těmito daty slouží CRM postupně rozvíjené na míru potřeb MSIC jako společnost odpovědnou za řízení implementace RIS MSK.

2. Mikroekonomická - úroveň agregace za jednotlivé programy a služby rozvoje inovačního ekosystému MSK

Primární data na úrovni jednotlivých firem a jejich změnových projektů, které byly službami a programy RIS MSK podpořeny umožňují vytvářet účelové agregace pro sledování a analýzu trendů. Tato data slouží pro interní i externí (vůči akcionářům a stakeholderům RIS) reporting. Současně jsou klíčovým vstupem pro evaluační analýzy. Na této úrovni pravidelně probíhají také průzkumy mezi specifickými segmenty firem a osob využívajících služby a programy RIS MSK.

3. Makroekonomická - strukturální charakteristiky inovačního ekosystému MSK

Mikroekonomická data bude třeba v rámci evaluací pravidelně analyzovat ve vztahu k relevantním indikátorům na úrovni celého samosprávného regionu. Jako dopadové indikátory byly stanoveny především následující tři:

- i. Intenzita podnikání - počet podnikajících osob na 1000 ekonomicky aktivních obyvatel
- ii. Znalostní intenzita ekonomiky - počet zaměstnanců v podnikovém výzkumu a vývoji na 1000 ekonomicky aktivních obyvatel
- iii. Průměrná mzda v MS kraji vyjádřena mediánem mezd

Systém sběru dat i jeho následující užití pro evaluace odráží skutečnost, že agregátní dopady intervencí RIS MSK lze v ekonomice reálně sledovat se zpožděním min. 3 let, především pak po 5 letech od realizace hodnocených intervencí. Jelikož současná RIS MSK se začala realizovat se vznikem MSIC v červenci 2017, datové sety a analýzy pro hodnocení dopadů jsou teprve ve fázi odborného koncipování.

Výše uvedený monitorovací systém slouží ke třem odlišným typům evaluace. Evaluační plán RIS MSK vzniká postupně s evolucí služeb a programů samotné strategie realizované od poloviny roku 2017.

1. Ex-ante evaluace



V období 2017 – 2020 probíhaly intenzivní práce na pilotáži v MSK zcela nových služeb a programů, které v tomto regionu dříve nikdy nebyly realizovány. V rámci pilotního ověřování byl kladen důraz na kvalitativní metody práce s informacemi od jednotlivých subjektů zapojených přímo do pilotáže. Od roku 2021 se postupně využívají širší data za větší počty subjektů. To je mj. umožněno podstatným rozšířením počtu firem podpořených nově vytvořenými službami a programy.

2. Interim evaluace

Práce na této úrovni evaluací započaly ke konci roku 2020 a postupně se rozšiřují. Hlavní důraz je kladen na služby a programy, jimiž již prošlo dostatečné množství firem. Probíhající evaluace programů

12

se soustředí na prověření efektivnosti procesů na úrovni jednotlivých zapojených firem. S odstupem dvou let začíná posuzování dopadů využitých programů a služeb. Zatím se jedná zejména o sběr metodicky relevantních dat pro následné interim a ex-post evaluační analýzy. Každý program má rámcový evaluační plán následující podoby:

- i. Ověření relevance cílové skupiny
- ii. Ověření efektivity procesů
- iii. Ověření přínosů a metodika měření celkových dopadů

Všechny výstupy evaluačních prací slouží průběžnému procesu zlepšování služeb a programů RIS MSK. Interim evaluace si zatím provádí MSIC interními silami.

3. Ex-post evaluace

Tuto úroveň evaluací MSIC teprve koncepčně připravuje. V rámci monitoringu a prvních dvou stupňů evaluací se vytváří předpoklady pro kvalitní prověření dopadů. Pro ex-post evaluační analýzy budou využity externí subjekty pro získání potřebného nadhledu a také neutrality hodnotitelů.



5 Oblasti strategické změny

V souladu s vizí SRK MSK „S NOVOU ENERGIÍ MĚNÍME ŽIVOT V KRAJI tj. jedinečná kultura a otevřenost ke spolupráci - #hrajeMSKrajem; kraj přitahující talenty a nabízející kompetentní pracovníky; nejvýznamnější technický a technologický pól růstu v ČR; intenzivní inovace a vysoká přidaná hodnota podnikání; atraktivní a dobře placená pracovní místa; čisté ovzduší a zdravé životní prostředí; vyšší dynamika vzniku nových firem; nízkoemisní hospodářství; kraj špičkových služeb a prostě nová image; a v souladu s vizí FAJNOVA tj. Ostrava je městem, které láká mladé, pracovité a talentované obyvatele; Ostrava vyvíjí a využívá inovativní technologie, šetrné k přírodě a životnímu prostředí; Ostrava je sebevědomé evropské město nabité energií aktivních lidí; Ostrava nabízí vysokou kvalitu života pro všechny generace; a Ostrava úročí svou průmyslovou tradici bylo definováno 5 oblastí strategické změny RIS MSK:

1. Podnikavý region (PODREG)

- a. Cíl: Zvýšit intenzitu podnikání v MSK
- b. KPIs: počet podpořených změnových projektů (1600 podnikatelských rozjezdů vs. 800 zralých firem)
- c. Dílčí projekty: viz. akční plán

2. Talent Attraction management (TAM)

- a. Cíl: Zastavit „brain-drain“ a lákat do MSK vysoce kvalifikované odborníky
- b. KPIs: zvýšení počtu R&D pracovníků v podnikovém sektoru (mezi 3 nejrychleji rostoucími regiony)
- c. Dílčí projekty: viz. akční plán

3. MSK Digital

- a. Cíl: Zvýšit úroveň digitalizace a robotizace především MSP v MSK
- b. KPIs: počet firem využívajících služby partnerů MSK Digital
- c. Dílčí projekty: viz. akční plán

4. ENVI Tech

- a. Cíl: Podpořit rozvoj environmentálních technologií a konceptu cirkulární ekonomiky v MSK
- b. KPIs: počet firem využívajících služby partnerů ENVI Tech
- c. Dílčí projekty: viz. akční plán

5. SMARAGD – Smart and Green District

- a. Cíl: Rozšířit kapacitu sdílené výzkumné a inovační infrastruktury využívané aktéry MSK inovačního ekosystému
- b. KPIs: výnosy z provozu sdílené infrastruktury
- c. Dílčí projekty: viz. akční plán



#hrajemskrajem

